2026 年 10 月 27 日

各　位

マ ル シ ェ 株 式 会 社
代表取締役社長　加藤　洋嗣

就活ハラスメントに対する基本方針

【目的】

当社は、就職活動中の学生や求職者に対するハラスメントを防止し、求職者が安心して就職活動を行えるよう、就活ハラスメントの組織的な未然防止と環境整備に取り組み、求職者との相互理解を深める採用活動を目指します。

【適用範囲】

・当社の採用選考に応募する就職活動中の候補者
・採用活動に関わるすべての従業員（採用担当者、面接官、担当役員等）

【就活ハラスメントに対する行動規範及び禁止事項】

・求職者の属性（性別・年齢・国籍・家庭状況・宗教・性的指向・ジェンダーアイデンティティ等）による差別を行わず、採用と無関係な質問をいたしません。
・性的・威圧的な言動、私生活への過度な詮索、意思決定の強要、求職者の尊厳を損なう言動を行いません。
・説明会、面接会場など、決められた場所以外で会社の許可なく応募者と会うことはいたしません。
・従業員が SNS 等を利用し求職者と接点を持つこと、および、就活マッチングアプリへの登録・利用は禁止いたします。

【相談窓口について】

求職者ならびにその関係者の皆さまからの就活ハラスメントに関するご相談については専用の相談窓口を設置しています。なお、相談・申告を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考上その他いかなる不利益な取扱いも行いません。

（就活ハラスメント相談窓口）

人事戦略課直通ダイヤル：０６－６６２４－６１１１

人事戦略課メールアドレス： ml-jinji@marche.co.jp

以上