

## マルシェ株式会社 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

従業員全体では男女の人数差があまりないが、正社員においては女性の割合が少ない。

3. 目標と取組内容

<目 標> 採用者における女性比率を20%とする。

- <取組内容>
- ①人事制度（評価制度）の見直しを行い、部署や性別によって評価や昇格昇進の格差が生まれないような仕組みづくりを行います。（平成28年度中）
  - ②部門長の意識改革を行うべく、部門長の評価制度を見直し、女性に限らず働きやすい職場づくりに寄与しているかどうかを項目に追加します。（平成29年度～）
  - ③職場の意識改革の一環として、マネジメントセミナー等の社外セミナーに女性を中心に参加してもらい、キャリアアップ意識の向上を目指します。（平成28年度～年に1回以上）
  - ④育児休暇取得の推進（男女共）及び職場での理解を深めるための周知徹底を行い、子育てしながら勤務しやすい環境の整備を行います。（平成28年度～年に2回以上）