

マルシェ株式会社 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日

2. 目標と取組内容

＜目 標＞ 店長職における女性比率を20%以上とする。
店舗従事者の年間平均残業時間数を240時間以内とする。

＜取組内容＞ ①人事制度（昇格昇進制度）の見直しを行い、年齢や性別によって評価や昇格昇進の格差が生まれないような仕組みづくりを策定したので、それを着実に運用します。（令和8年度）
②部門ごとの平均残業時間を毎月集計し、社内イントラネットで情報を提示。もまた、残業時間を減らす方針を社長から提示し、各部門において部門長から残業時間削減のための取組を示す。