

マルシェ株式会社 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

従業員全体では男女の人数差があまりないが、正社員においては女性の割合が少ない。

3. 目標と取組内容

<目 標> 社員採用者における女性比率を20%以上とする。
社員の年間平均残業時間数を240時間以内とする。

<取組内容> ①人事制度（評価制度）の見直しを行い、部署や性別によって評価や昇格昇進の格差が生まれにくいような仕組みづくりを行ったので、それを着実に運用します。（令和3年度中）
②部門長の意識改革を行うべく、部門長の評価制度を見直し、女性に限らず働きやすい職場づくりに寄与しているかどうかを項目に追加したものを着実に運用します。（令和3年度～）
③外部のオンライン研修を通して、男女問わず自己研鑽に励んでもらえる環境を整備し、個々の能力向上の機会を創ります。（令和3年度～）
④育児休暇取得の推進（男女共）及び職場での理解を深めるための周知徹底を行い、子育てしながら勤務しやすい環境の整備を行います。（平成28年度～年に2回以上）